


Согласовано  
Председатель Профсоюзного  
комитета ГОКУ «Специальной  
(коррекционной) школы № 3 г.  
Иркутска» \_\_\_\_\_  
Л.Г. Маркова \_\_\_\_\_

Утверждено  
Директор ГОКУ «Специальной  
(коррекционной) школы № 3 г.  
Иркутска» \_\_\_\_\_  
Т.В. Власова  
Приказ от 29.01.2021 № 11



## Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
  - Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - Иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области;
- 1.3. Данное Положение вступает в силу с момента принятия коллективным собранием ГОКУ «Специальной (коррекционной) школы № 3 г. Иркутска» и утвержденным приказом директора школы. Действует до принятия нового.

### 2. Основные понятия

- 2.1. Участники образовательных, рабочих отношений – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и иные работники организации, осуществляющие образовательную и иную деятельность.
- 2.2. Конфликт интересов педагогического работника, иного работника – ситуация, при которой у педагогического работника, иного работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником, иным работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.
- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, иного работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником, иным работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### 3. Условия, при которых возникает или

- может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, иного работника**
- 3.1. В школе выделяют условия (ситуации), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника, иного работника и условия (ситуации), при которых

может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, иного работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых могут возникнуть конфликт интересов педагогического работника, иного работника относятся следующие:

- педагогический работник, иной работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником, иным работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических и иных работников в школе;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, педагогом, чьего класса он является;
- нарушение установленных в школе запретов (передача третьим лицам использование персональной информации обучающихся и других работников);
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического, иного работника.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических, иных работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у педагогического, иного работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных и трудовых отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника и иного работника в школе реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников учреждения, учитывается мнение совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических, иных работников внутренними локальными нормативными актами школы;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического, иного работника.

4.3. Педагогические, иные работники образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический, иной работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения.

- 4.5. Руководитель образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического, иного работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 4.6. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического, иного работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных и иных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического, иного работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.8. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных и иных отношений.
- 4.9. Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического, иного работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **5. Ответственность**

- 5.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических, иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор образовательного учреждения.
- 5.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических, иных работников:
  - утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
  - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических, иных работников;
  - организует информирование педагогических, иных работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
  - при возникновении конфликта интересов педагогического, иного работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
  - организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических, иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все педагогические, иные работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции**